

Vacature HR Manager / Recruiter

Organisatie

De Schakel Huishoudelijke Hulp biedt huishoudelijke ondersteuning vanuit de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (W/mo). Inmiddels bieden wij hulp aan ruim 450 cliënten verdeeld over 8 gemeenten in Drenthe en Friesland. Met bijna 80 huishoudelijke hulpen zijn we een snelgroeiende, maar kleinschalig ademende organisatie die met hart en ziel de huishoudelijke hulp voor haar cliënten inzet. We staan bekend om snel te kunnen schakelen en de juiste hulp in te zetten.

Functieomschrijving

Je komt in een klein team terecht waar we nog niet het hele recruitment en HR-proces helemaal perfect hebben staan. Momenteel wordt dit door de directeur uitgevoerd. Het moet voor jou als een uitdaging klinken om samen met de directie deze ontwikkeling verder uit te bouwen.

In de functie HR Manager / Recruiter ben je de essentiële **schakel** tussen de teamleiders in Drenthe en Friesland en de huishoudelijke hulpen. Je inventariseert wat de behoefte is, reageert pro-actief en zet waar nodig vacatures uit. Je speelt een cruciale rol bij het identificeren en aantrekken van potentiële kandidaten en voert kennismakingsgesprekken.

Naast recruitment voer je ook functionerings- en beoordelingsgesprekken uit met de medewerkers en controleer je of alle benodigde documenten van de medewerkers op orde zijn.

De functie zal worden gecombineerd met het opzetten van een (kleinschalig) arbeidsbemiddelingsbureau. Je werkt ongeveer 20 uur als recruiter en HR-manager voor De Schakel Huishoudelijke Hulp en de overige uren zet je in om een arbeidsbemiddelingsbureau op te zetten. Voor deze rol vragen we een gezonde dosis zelfstandigheid en ondernemerschap, kortom iemand die de mouwen durft op te stropen.

Je hebt een proactieve instelling en je bent niet bang initiatieven te nemen. In tijden van arbeidskrapte weet jij op creatieve manier toch de juiste kandidaten te bereiken. Je zet je flexibiliteit en ondernemerschap optimaal in bij deze leuke en dynamische functie.

Functie-eisen

- 👉 Minimaal MBO/HBO
- 👉 Zelfstandig
- 👉 Mensenkennis
- 👉 Ondernemerschap
- 👉 Benaderbaar
- 👉 Vlotte persoonlijkheid
- 👉 Brede belangstelling
- 👉 Relatiebeheer
- 👉 Initiatiefnemer
- 👉 Communicatief sterk
- 👉 Commercieel talent
- 👉 Affiniteit met de zorg is een pre
- 👉 In bezit rijbewijs B en beschikking over een auto

Wat bieden wij?

- 👉 Marktconform salaris, binnen CAO VVT
- 👉 Leuke afwisselende baan
- 👉 Leuk en enthousiast team
- 👉 Hybride werken
- 👉 Zelf de mogelijkheid een onderneming op te zetten

Dienstverband

- 👉 Fulltime dienstverband (28-40 uur)
- 👉 We bieden in eerste instantie een jaarcontract, met mogelijkheid tot vaste aanstelling.

Secundaire arbeidsvoorwaarden

- 👉 Wij vallen onder de CAO VVT:
- 👉 Bovenwettelijke vakantie uren
- 👉 Pensioen
- 👉 Reiskostenvergoeding

Interesse?

Sta jij te popelen om deze uitdaging aan te gaan of heb je vragen over deze vacature? Stuur dan een mail naar Evelyn Tuller (evelyn@thuiszorgdeschakel.nl) of bel naar 0513-443848.

Solliciteren kan tot 16 oktober 2023. Gesprekken vinden bij voorkeur plaats op woensdag 18 oktober 2023 (indien dit niet mogelijk is, dit gelieve bij sollicitatie aangeven).

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.